

株式会社 田中組 行動計画

企業が社員の家庭と仕事の両立を支援し、能力を発揮できる環境と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 (当初) 令和2年11月 1日 ~ 令和4年10月31日まで  
(変更) 令和2年11月 1日 ~ 令和6年10月31日まで

2. 内容

目標1：令和4年10月までに、労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度を導入する。

<対策>

- 令和 2年11月～ 社員のニーズの把握、検討開始
  - 令和 4年 4月～ 制度の導入、社内広告掲示等による社員への周知
- ※対象となる子の年齢条件を緩和するなど、より利用しやすい制度の導入を目指す。

目標2：令和4年10月までに、年次有給休暇の取得の促進のための措置を実施する。

<対策>

- 令和 2年11月～ 取得状況及び取得率の把握、分析
  - 令和 3年 4月～ 社員へ積極的取得を呼びかけ開始
  - 令和 4年10月～ 再度、取得状況及び取得率の把握、分析
- ※更なる取得を促す措置を計画及び実施をする。

取得率60%を目指す。

目標3：事業所周辺の高等学校の生徒を対象に、インターシップ等の就業体験機会を提供する。

<対策>

- 令和 2年11月～ 受け入れ方法や体制についての検討
- 令和 3年 6月～ インターシップ等の実施