株式会社 田中組

田中組の若手社員から
就活生のみなさんへ
一言メッセージ！

建築・土木に
興味があれば、大丈夫！

一生懸命やっていれば
結果はおのずとついてくる！

知識より、向上心と
明るさがあればなんとかなる！

自分のやりたい仕事を
発見できるように！

周囲の言葉に惑わされず、
やってみたいという
気持ちが一番大切！

色々な話を聞いてじっくり
考えてみよう。
私と一緒に田中組で
頑張りましょう！

サポートしてくれる先輩が
多いので安心してください！

採用に関するお問い合わせはこちら

0176-23-3536 採用担当まで

受付時間 8:30～17:00（土日祝を除く）

マイナビ　青森の会社

マイナビ・青森の会社にも掲載中！

https://tnk-net.co.jp

HPには、仕事風景や社内の様子をまとめた動画、社員インタビュー、プロジェクトストーリー、
施工実績、求人情報など気になる情報が多数掲載されています！どうぞご覧ください！

らしく、はたらく AOMORI

未来から感謝されるモノづくり

総合建設業
株式会社 田中組

次の100年を創造していく仲間と共に。

青森県のインフラを支え続けて、
まもなく100年ー。
人々の暮らしがある場所を
快適に、安全に。

田中組は、次世代の仲間と共に、
「未来から感謝されるモノづくり」を実現します。

地域のインフラを支え、快適な街づくりに取り組む私たち田中組。施工事例の一部をご紹介します！

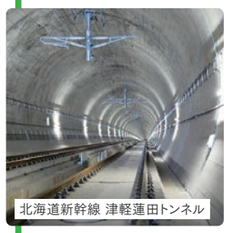
十和田市教育プラザ

青森県量子科学センター

十和田市立三本木中学校

スズキアリーナ十和田中央

星野リゾート奥入瀬渓流ホテル


北海道新幹線 津軽蓮田トンネル

国道279号道路 下北縦貫道路

指久保ダム

まちなか交通広場

ネクステージ八戸店

会社概要

会社名	株式会社田中組
創業	1928年4月(昭和3年)
資本金	60,000,000円
事業内容	土木・建築工事 総合請負〈企画・測量・設計・施工・管理・資材調達〉 宅地建物取引業
代表者	代表取締役 田中 俊次
本社	青森県十和田市大字三本木字本金崎230番地1
営業所	三沢営業所、弘前営業所
関連会社	株式会社伸和商事、株式会社十和田土地建物、株式会社TNK開発、株式会社田中石油店
HP	https://tnk-net.co.jp
ISO認証	ISO9001、ISO14001（2015年認証登録）
認定	あおもり働き方改革推進企業、青森県健康経営事業所

事業内容

総合建設会社として、幅広い事業を展開しています。
建築・土木事業をはじめとした各事業を通して、
生活環境づくり・街づくりに寄与し、地域で暮らす人々の生活や
心を豊かにするモノを創り続けています。

データで見る田中組

※2022年7月期時点

売上高
63億円
県内TOPクラスの安定した売上高を誇ります！

ランクイン
10年連続
10年連続の売上高TOP10入りは、田中組を含め青森県内で3社だけ！

創業からもうすぐ
100年
地域の皆さまから信頼され、成長を続けてきました！

従業員数
80名
平均年齢は38歳。若手～ベテランまで活躍しています！

資格取得数
100資格
建築士や施工管理技士をはじめ、資格取得を支援しています！

平均有給取得日数
7.2日
長期取得もできるように配慮し合う風土もあり、メリハリをつけて働けます！

仕事内容

現場に携わる全ての人と「One Team」

建築施工管理 Construction management

設計図どおりの建物が正確に安全に施工できるように、書類作成や工法を計画し、作業員の手配や重機手配の予定を立てます。施工開始後はスケジュールに沿って円滑に工事が進むように工事全体を管理します。様々な管理は簡単な仕事ではありませんが、仕事の成果を強く実感できることで、大きなやりがいに繋がります。まずは現場で実務経験を積み、さまざまな視点から現場を管理する力を身に付けていきます。

やりがいポイント

様々な職種の職人さんをまとめ、円滑に作業を進めていく必要があるため責任やプレッシャーを感じることもあります。しかし、更地の状態から建物が出来上がり、形として実感できるところ、そして引き渡しをする時にお客様に喜んでいただけることが、現場での悩みや苦労を大きく上回る魅力だと思います！

土木施工管理 Civil engineering construction management

道路や橋、トンネル、河川等の土木工事において、施工計画を作成し、現場で様々な作業工程の管理、安全や品質、予算を管理する仕事を行います。施工開始から終わりまで自分たちの手で手掛けられることが一番のやりがいや達成感に繋がります。まずは工事現場で実務経験を積みながら、徐々に現場全体を管理する力やICT技術などを身に付けていきます。

やりがいポイント

工事が重なった時には、正直、“逃げ出してしまいたい”と思ったこともあります。しかし、それ以上に自分で造った道路や、携わった施工物の前を通った時には、「この現場大変だったな」とか辛かったことも楽しかったことも色んな思い出や記憶が蘇り、やりがいや自分の成長を感じることができることもこの仕事の魅力の一つだと思います！

若手土木施工管理の1日に密着！ 上村さん 入社4年目 土木施工管理

8:00～8:30 朝礼

前日の作業や、作業計画をもとに、作業内容・安全注意事項・人員確認を行います。危険予知活動を行い作業に移ります。

8:30～12:00 現場業務

現場所長と危険箇所がないかを確認しながら、主に現場の写真撮影や測量を行います。

12:00～13:00 お昼休憩

お昼はお弁当が多く、現場にある事務所で食べます。

13:00～13:30 昼礼(工程打合せ)

午前中の作業で何か不備はなかったか、午後からの作業において問題がないか等、翌日の作業予定の確認を行います。

13:30～17:00 現場業務・書類整理

事務所で書類整理を行います。日誌、各種書類、作業活動表の作成、確認などを行い、状況に応じて現場業務に戻ります。

17:00 現場作業終了

現場の戸締り、安全設備など確認して1日が終了です。翌日の作業効率を良くするために残業をすることもあります。

重機オペレーター Heavy equipment operator

重機（バックホウ、ブルドーザー、ローラー等）を自由自在に操り工事を進めます。土の掘削、積込み、整形、吊り作業等が多い現場において、人力の何倍にも及ぶ施工量をこなす為、重機による作業が必要不可欠です。冬場は道路の除雪も行い、快適で安全な道路を守ります。

やりがいポイント

臨機応変に作業をすることが求められるので経験や知識が必要となりますが、工事が完成した時の達成感が非常に大きく、現場監督や関係者の方々にも「ありがとう、おかげで助かったよ」などと声をかけてもらえた時がとても嬉しいです！

作業スタッフ Working staff

人の手でしかできない作業を主に行い、重機の誘導やオペレーターと息を合わせた補助業務、ダンプトラックなどの工事車両運転、掘削した土の運搬や機材の運搬等を行います。

やりがいポイント

先輩方や監督方に「うまくなったな」「動きが良くなってきたな」など褒めてもらった時に、自分の能力が向上してきたんだなと実感することができますし、嬉しく思います。もっと成長して早く現場を任せてもらえるよう努力していきたいです！

総務部 General affairs department

会社運営を円滑にするため、人やモノに関する計画や管理業務、経営企画・人事・労務・庶務等をすべて管轄する”会社の心臓部”とも言える部署です。建設業経理独自の会計ルールを理解し、帳簿管理や決算処理などの会計処理や、書類の作成・管理などの事務処理を行います。

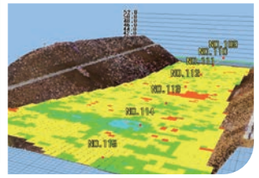
やりがいポイント

仕事内容は幅広いですが、社員をはじめ田中組そのものを最善のかたちに導くサポートをすることで会社に貢献する仕事でもあります。常に時代の変化に対応して未知のものにも取り組み、この仕事を通して自分の知見を広げ、見識を深められることにやりがいを感じています！

建設ICT/i-Construction

田中組では、建設生産プロセスである各項目内容において、全面的にICT技術の活用に取り組み、省力化や技術の平準化を図ることで、生産性・安全性の向上に取り組んでいます。

- □ ドローン・電子黒板の活用
- □ ICT重機建機による施工
- □ 三次元出来形管理等の施工管理



就職活動の様子と田中組を志望した理由は？

張田さん 私は元々、設計志望だったのですが、父が建設業で働く姿をみて現場シゴトにも興味がありました。そんな時、学校の先生が勧めてくれた求人票に田中組があって応募。仙台の専門学校だったのですが、わざわざ仙台まで採用担当者が来て面接をしてくれて、田中組は若い人が多く活躍していること、若い人同士で切磋琢磨し合う雰囲気があることを知り、入社を決めました！

髙松さん 実は僕も父親の存在が大きかったんですよ！小さい頃から建設業に憧れていたこともあって、就活の時は最初から建築・土木業界を志望していました。田中組を知ったきっかけは、父親からの勧めだったのですが、青森県でトップクラスの会社だということも理由の一つだったと思います。そんなきかっけで僕も興味が沸き、田中組一択で志望しました！

上村さん 僕は元々、県外就職を希望していて、実際に内定ももらっていました。でも、就職活動を進める中で、本当に県外でいいのか？と悩む自分もいて、そんな悩みを相談した教授や部活動の先輩とのつがりの中で、田中組の存在を知り面接を受けることに。無事に内定をもらい、最終的に県内に残る！という選択をしましたね。

日ヶ久保さん 僕は土木科卒なんだけど、張田さんや髙松さんと同じで先生からの勧めが大きかったね。みんなの話を聞いていると、親や先生、先輩など、誰かしらの勧めがキッカケだったんだね。就活は分からないことだらけで不安でいっぱいだし、そんな時に「田中組はいい会社だよ！」って、色んな人が勧めてくれたのが大きいよね。

入社してからはどうだった？

張田さん 正直、最初はすごい不安でした。そんな中でも続けてこれた理由は、先輩がずっとそばに居てくれてたからかな。施工管理の仕事の一つである「測量」や「墨出し」など、先輩の仕事を見ながら覚え、優しく丁寧に教えてくれたので安心できました。他にも、一緒に入社した同期が、同じ現場に配属されたことも心強かったと思います。

林さん 私は商業高校出身で、授業ではビジネス文書を作ったり、言葉遣いなどのビジネスマナーを習っていましたが、実際の業務上では、全く緊張感が違いました。入社当時はすごく緊張していて、電話応対の時は、言葉が全然出てこなくて・・・(泣)。そんな時に、先輩からアドバイスをもらったりして、そのうち回数をこなしていく中で自然と慣れていきましたね！

ぶっちゃけ大変だったことは？

日ヶ久保さん 入社1年目の終わりに、「震災復興で福島に出張に行ってほしい」と言われ、不安の方が

大きくて、正直行きたくなかったです(笑)。でも、一緒に行った人が面倒見のいい人たちばかりで、不安は無くなりましたね。技術的な部分も、みんな丁寧に教えてくれるんですが、他にも仕事のメリハリやオンとオフの部分など、社会人としての学びも多かったですね。

鈴木さん 総務は、毎月のルーティンワークがあるので、最初はそのサイクルに慣れるのが大変でした。この間終わった仕事を、またすぐやらなくてはいけないし、覚えることが多すぎて大変でしたね。ただ、日ヶ久保さんと同じように先輩に教えられたり、助けられたりしながら徐々に覚えていき、それ以外にも空いている時間に自分で調べたりしていました。着実に知識を吸収している実感がありましたね。

仕事のやりがいはどう？

張田さん 少し前にホテルのリフォーム工事を行ったのですが、完成した後に友達が偶然そのホテルに泊まりに行き、SNSでアップしているのを見て、「自分が手掛けた部屋だ！」と思わず嬉しくなりました！友達には、私が担当していたことは内緒にしています！

みんな (笑)

上村さん 僕の場合は公共工事が多いんですが、実際に完成し生活に役立っているの見ると、「頑張って良かったな」と思います。例えば川の護岸工事の場合、豪雨の際に整備されていない川は決壊し、甚大な被害が発生してしまうので、被害を未然に防ぎ地域の安全を担っているやりがいはありますね。

日ヶ久保さん そうだね。どの現場も、「ゼロ」から「カタチ」になるから、達成感はすごいあるよね！僕は民間の工事をやるようになってから、特にお客さんと直接話すことや折衝をする機会が多くなり、完成後に「こんなにきれいに作ってもらってありがとう」って、直接言葉で感謝されることが増えたね。僕たちはモノづくりをしているんだけど、最終的には、誰かの為や誰かの役に立っていて、「人と人」に繋がっていくんだと思う。

みんな 確かに、そうだね！

青森で働くってどう？

林さん やっぱり家族や友達が近くにいると、安心できますね。県外も良いとは思うけど、一人暮らしで家賃もかかるし何かと出費もかさみそうだよね。今は実家暮らしなので貯金もできます。

日ヶ久保さん 僕は結婚して子供もいるけど、近くにいる両親が幼稚園の送迎をしてくれたり一緒に遊んでくれるので、すごく助かるし安心して仕事ができるね！何かあった時でも頼れる人が近くにいるのは地元就職の強みだと思うよ。あと、野菜がおすそ分けで玄関に置いてあることもあって助かるね。

みんな 青森が大好きだね！

田中組はどんな雰囲気の会社？

日ヶ久保さん 相談や悩みを打ち明けた時に、親身になって話を聞いてくれる人が多いよね。自然とサポートしてくれる人も多いと思う。

髙松さん 建築は面白い人が多くて毎日楽しいです！一見、静かな人かと思いきや現場では冗談を言い合ったり、いい意味で個性が強い人が多いですね。

鈴木さん そうだね。総務部は、逆に真面目な人が多いよ！

林さん 最近、若手社員が活躍できるような体制になっている気がするよね。私たちに任せてくれて、成長を後押ししてくれる環境があると思う！

上村さん 確かに！上層部の考えが変わってきた気がするよね。より良い方向に会社を変えようとしている動きが見えるので、そういうところに若手社員も期待しているし、これからも積極的に関わり、みんなで更に会社を良くしていきたいね。

最後に将来の目標は？

髙松さん 色んな意味でビッグになりたい！(笑)　仕事もプライベートも、「お前が必要なんだ」と言われるような人になりたいです！

林さん 私は結婚したい！結婚願望ある人いる？

みんな はーい！

張田さん 父親と一緒に、いつか同じ現場で仕事をしたいです！恥ずかしくて父には言ってないけど(笑)

上村さん 僕は具体的な目標ではないけど、自分自身がもっと成長することで、仕事とプライベートのバランスを取っていきたいね。

鈴木さん 今は労務中心に仕事をしているから、他にも経理とか総務部全体の流れを把握できる人になりたいね。

日ヶ久保さん 仕事でもプライベートでも、頼られる存在になりたいね。みんなで頑張っていこう！

座談会終了後のオフ会より

人材育成制度

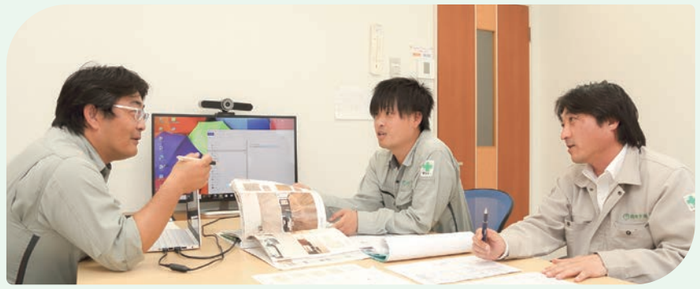
地元でしっかりと成長のできる環境

困っている人をみると放っておけない。良い意味でおせっかい！みんなで育てる温かい風土が、田中組には根付いています。面倒見の良い上司・先輩のもとで、若手や女性の技術者がしっかりと育っています！

新入社員研修
電話対応や接客マナー、事業内容や仕事についての理解を深める研修

資格取得祝金制度
受験費用や交通費を支給
合格者には祝金を贈呈（社内規定による）

階層別研修
若手社員、中堅社員、管理職までそれぞれのステージ向けの階層別研修



キャリアコンサルティング制度
社外講師によるキャリアコンサルティングの受講

メンター制度
年齢の近い先輩社員がメンターとなり、悩みや課題の解決サポートをする制度

CPDS制度
資格取得後も、より専門性を高めることができるよう継続したプログラムや講習会を実施

田中組の部長にも聞いてみました！

土木部 石山部長

■若手社員の育成方針は?

「自分で物事を考え、失敗を恐れずチャレンジしてほしい」という話をしています。誰でも失敗はしますし、私自身もこれまで色々失敗してきました(笑)。もちろん、同じ失敗を繰り返さないように指導もしますが、失敗から学ぶことも沢山あると思います。また田中組には、仲間意識というか先輩や上司が相談に乗ってくれる雰囲気が昔からありますね。悩んでも大丈夫。親身になってくれる社員が多いので、安心して入社してほしいです。

キャリアステップ

建築施工管理

入社1年目

測量、位置、隅出し基礎書類作成、整理、点検、安全管理、工事写真撮影

見習い
まずは、現場全体の流れを理解し環境に慣れる

入社2～3年目
書類作成補助、施工図チェック、職人さんへの指示、小規模の施工管理

現場補助
知識や技術の勉強をしながら現場補助を行う
資格取得
大卒：2級建築施工管理技士

入社4～5年目
見積書、予算書作成、検査書類、竣工書類作成、施工図作成

現場管理
責任のある業務を任されるようになる
大卒：1級建築施工管理技士
高卒：2級建築施工管理技士

入社6～7年目
予算書、原価管理、施工計画書作成、関係各所打合せ

現場監督
現場の経験値が上がりすべての業務をこなせるようになる

入社8年目以降
発注者対応、関係機関対応、後輩育成

現場所長
後輩育成や難易度が高い現場を任されるようになる
高卒：1級建築施工管理技士

土木施工管理

入社1年目

測量、書類作成、整理、現場写真撮影

見習い
まずは、施工管理の基礎を学び現場全体の流れを理解する

入社2～3年目
施工図チェック・作成、職人さんへの指示・対応、小規模の施工管理

現場補助
事務的業務を積み知識や技術を現場で身に付ける
資格取得
大卒：2級土木施工管理技士

入社4～5年目
見積書、予算書作成、現場の段取り、各打ち合わせ、安全、出来形、品質管理

現場管理
責任のある業務を任されるようになる
大卒：1級土木施工管理技士
高卒：2級土木施工管理技士

入社6～7年目
施工計画作成、工程、原価管理、竣工書類作成、近隣対応

現場監督
現場をまとめる力がつき多岐に渡る業務をこなせるようになる

入社8年目以降
発注者対応、協力会社選定、後輩育成

現場所長
後輩育成や難易度が高い現場を任されるようになる
高卒：1級土木施工管理技士

福利厚生制度

社員目線の働きやすい環境

各種保険完備
健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険といった各種社会保険を完備

交通費支給
通勤手当支給
（上限17,400円）

年次有給休暇
入社3ヶ月後に10日付与
半日および時間単位で取得可能

育児休業時短制度
育児休業制度や育児時短制度が充実

介護休業制度
ご自身の家族に介護が必要になった際の休業制度

iDeCo 確定拠出年金制度
社員の老後を見据えた確定拠出年金制度

慶弔金制度
家族の慶弔事についてお祝い金やお見舞金給付

作業服 防寒服貸与
夏は空調服、冬には防寒服貸与

健康管理推進
社員の健康づくりを支援するため、定期健康診断を実施し、二次健診受診対応

長期有給休暇取得推進
長期有給取得ができるよう部署やチーム内で配慮し合う風潮

イベント・行事
社内コミュニケーションや交流、慰安を目的とした各種イベントや行事を開催

制服・作業服新調（女性社員向け）
着用する女性用制服や作業服を4年ごとのタイミングで一新

田中組の働きやすさ BEST.3

若手社員に田中組の働きやすさについて聞いてみました！

No.1 教育・研修が充実！
- 階層別や合同研修があり、社会人として必要なことを学べる！
- 将来像が描きやすい！

No.2 若手社員や女性技術者が活躍！
- 若手社員の活躍の場が広がっている！
- 性別問わず活躍できる環境が整っている！

No.3 温かい人が多く、コミュニケーションが取りやすい！
- 先輩が優しく、悩みや相談を親身になって聞いてくれる人が多い！
- 現場が重なり忙しい時にも、自然と助け合える仲間がいる！

その他
- 福利厚生や手当が充実している
- 休みが多く、有給休暇も取りやすい
- 社屋が綺麗で仕事がしやすい
- 新しい技術を積極的に取り入れ、仕事の効率化を図っている
- リフレッシュできる社内行事が充実している（社員旅行やBBQ等）

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Sustainable Development Goals
SDGsへの取り組み

株式会社田中組は、お客様や地域から信頼され、持続可能な
地域社会の創造に貢献できる存在となれるよう会社づくりを目指します。

ICT施工を積極的導入

土木工事において先進技術の導入を行っています。ドローン等による3次元測量やそのデータを活用した設計・施工計画、ICT建設機械による施工を行っています。

休憩施設や設備の充実化

各現場において、快適トイレ(手洗水循環型)導入や休憩設備へのエアコン設置を進め、清潔で快適な職場環境の整備をしています。

ノー残業デー推進

全社にて月2回(第1・3金曜日)のノー残業デーを設け、プライベートの時間を大切にしてもらうだけでなく、消費電力の低減にも貢献しています。

女性が働きやすい職場環境の整備

女性職員による意見交換会を開催し、女性ならではの就業上の問題点等『職場環境の改善』に女性の意見を取入れています。

社員教育の推進

外部講師による社員教育を年齢層で区分して実施しています。各職員の状況に適した教育を行うことができ、効果的なスキルアップが図れています。

リモート化推進

社内会議や打合せの他、現場での製品検査や立会確認をリモート化することにより、業務効率化による職員の負担軽減、車両による移動の不要によりCO2排出及び燃料資源の削減に繋げています。

その他の取り組み

- 環境対策型重機の使用を徹底
- 清掃活動の実施
- 紙の再利用と電子化
- 熱効率の良い設備の導入
- 環境対策認定事業への参加

インターンシップ情報

建築・土木業界を体験し本物の現場を知る!
1DAY仕事体験プログラム!

田中組のインターンシップでは、ICT技術を全面的に活用した
最前線の取組みを体感してもらいながら、社員と一緒に様々な仕事内容を
体験することができます。

プログラム(9時～16時30分まで)

- オリエンテーション(自己紹介・業務紹介・現場マナーについて)
- 現場見学、測量体験(実際に業務を行っている現場を見学)
- 土木部では、測量体験・ICTやドローンを活用した最前線の取り組みを体験
- 建築部では、建築中の建物で施工の流れやCAD図面、構造見学を体験
- フィードバック(本社に戻り1日を振り返り)
- 座談会、アンケート記入(若手先輩社員を交えながら就活アドバイスなど)

当日は、部長・課長などの管理職、主任・チームリーダーなどの中堅社員、20代前半の若手社員など、若手から経験豊富なベテラン社員まで数名参加します。工事状況とご希望に合わせ、ご参加・見学いただく現場及び日程を調整します。

対象学歴	短大・専門学校・技術専門校・大学・大学院(大学1年生や2年生の学生も参加可能です)
実施場所	本社および弊社工事現場(青森県内)※現場への送迎は、弊社の車両で行います
実施日数	1日(ご希望日をお伺いします)
開催時期	随時※平日のみ実施(8/13～16、12/30～1/4は除きます)
持ち物	筆記用具、スケジュール帳、印鑑、インターンシップ対応の保険証書・健康保険証
昼食	支給(アレルギーのある方は申し出ください)
交通費	支給(上限10,000円)

参加者の声

ICTを使った最新技術を利用した建設業の取り組みについて学べ、必要性を感じることができた。マナー講習・社会人への心構えの時間もあり、今後の社会人として生かしていきたいです。

参加者の声

一緒に工事現場を回った社員さんがとても優しく、丁寧に教えてもらい、座談会では就活の悩みや仕事のこと、プライベートまで楽しく話すことができました。

会社説明会情報

会社や各事業に関することはもちろん、田中組ならではの強み、仕事内容、
教育制度、福利厚生など皆さんが気になっていることをお伝えします!
希望に合わせて、対面開催とオンライン開催から選択できます。

実施時間	約1時間(ご希望日をお伺いします)
実施場所	【対面希望の方】本社(青森県十和田市) 【オンライン希望の方】zoomを使っての開催
開催時期	随時※平日のみ実施(8/13～16、12/30～1/4は除きます)
持ち物	筆記用具

インターンシップ・会社説明会　応募方法

田中組ホームページのインターンシップページをご覧ください
https://tnk-net.co.jp/requirements-page/internship/

マイナビ
マイナビからも応募できます